

### Utbildningens mål

Utbildningens målsättning är att öka deltagarnas trygghet i rollen som ledare samt att öka förståelsen för de krav som ställs. Utbildning har ett coachande förhållningssätt och anpassas utifrån de förutsättningar som gäller för respektive organisation.

Utbildning genomförs uppdelad i fyra olika block. Våra utbildningsledare är Lilian Arturen, Atle Johansen, Tomas Högberg.

Varje utbildningsblock genomförs på ca 4 timmar under en halvdag eller heldag, lämpligen med ca 2 veckors mellanrum.

Efter utbildningen görs en gemensam uppföljning där samtliga deltagare och företagsledningen deltar. Lämplig gruppstorlek 6 - 8 deltagare per grupp.

Kommentarer från våra deltagare:

***”Utbildningsledarna var lätta att lyssna på, att få in lite humor i allt prat gör det roligare och bättre”***

***”Jag fick lära mig mycket om gruppdynamik och fick upp ögonen för hur man ska bemöta olika personligheter”***

***”Utbildningsledarnas olika personligheter kompletterade varandra bra, mycket bra att vi var så delaktiga och inte styrda”***

### Utbildningens innehåll

- Krav & regelverk
- Arbetsmiljö
- Leda & fördela
- Teambildning/kultur
- Organisation
- Coachning
- Gruppövningar
- Verktyg och arbetsmetoder
- Uppföljning

*För specifikt innehåll se sida 2*

### Förkunskaper

Inga dokumenterade förkunskaper krävs men det förväntas att deltagarna har erfarenhet från arbete i ledande befattning. Utbildningen anpassas till organisationens förutsättningar.

### Bokning/förfrågan

Tomas Högberg, Boge Kompetens AB  
Telefon: 0321-53 14 37  
E-post: [tomas@bogekompetens.se](mailto:tomas@bogekompetens.se)

## Innehåll – ramverk för Verksamhetsledning

- Interna och externa krav
- Lagar och regelverk
- Struktur och verksamhetsledning
- Förbättringsarbete, verktyg och metoder
- Kommunikation utifrån ett verksamhetsperspektiv
- Gruppövningar/coachning

## Leda & fördela

- Möta-leda
- Kommunikation
- Konflikthantering, svåra samtal, feedback
- Att vara förebild (kongruent)
- Gruppövningar/coachning

## Teambildning/kultur

- Samverkan i teamet och i övrigt
- Gruppens faser, dra åt samma håll
- Rätt – Effektivt – Säkert: innebörd?
- Värderingar
- Gruppövningar/coachning

## Organisation

- Roller, medarbetare - ledare
- Ansvar & befogenheter
- Gruppövningar/coachning
- Sammanfattning/avslutning

# Inför utbildningen – Avstämning med företagsledningen

- Genomgång och avstämning om innehåll/upplägg för företagsanpassning

## Uppföljning efter avslut

- Vad har vi fått med oss och hur går vi vidare internt

## Coaching

- Individuell coaching kan erbjudas mellan utbildningstillfällen



## Våra utbildningsledare

### **Lilian Arturén**

Företagscoach med lång erfarenhet som entreprenör och av ledarskap. Föreläser om entreprenörskap och utvecklingsprocesser inom team.

### **Atle Johansen**

Inspiratör med humor och empati som arbetsredskap. Norsk/svensk föreläsare som i många år utvecklat och stärkt individer, grupper och hela arbetsplatser till att dra mot samma mål.

### **Tomas Högberg**

Utbildar inom arbetsmiljö och ledningssystem, verkar också som projektledare och samordnar denna utbildning.

***Samtliga tre utbildare deltar vid alla fyra passen, detta för att skapa en större helhet och knyta ihop de olika avsnitten i utbildningen.***



*Nöjda deltagare från Berry Superfos AB, Mullsjö*

[bogekompetens.se](http://bogekompetens.se)